Agregar transparencia y pluralismoa la estructura, para garantizar la legitimidad.

Corrupciónactual en el Banco Central de la República Argentina (BCRA)

Argentina

ⁱEladio Barreiro ebarreiro@bcra.gov.ar

Esta estructura de Estado que debería tener teóricamente una dotación de gente ultraemprendedora y capaz, motivada y concientizada con el bien común, ya que es un organismo estratégico del gobierno, que fija política monetaria y monitorea las reservas, "la caja chica" del estado para otros; está hoy por hoy y desde hace bastante tiempo literalmente "DIBUJADA"; con cerca de 2400 recursos el BCRA está enquistado con bandas corporativas políticas, y escuelas elitistas sectoriales y sectarias (UCEAMA, Di Tella) que lejos de luchar por el bien comúnde los argentinos, y mejorarles la calidad de vida están focalizados en una lucha desmedida por los "PUESTOS DE PODER".

Sirven a sus propios intereses no nacionales, hacen lobby, generalmente buscan ubicarse en los puestos más destacados y con mayor trascendencia, los mejores pagos y estratégicos para representar sus intereses, son elegidos a dedo político por clientelismo y por amiguismo, para ellos los cargos no son responsabilidades, sino mero "status", estas corrientes de poder tienen un importante conflicto de personalidad al "alinearse" con determinados individuos (Duhaldismo-Menemismo) perdiendo el verdadero horizonte en cuestión, están tan enceguecidos con crecer un peldaño en los escalones del poder que respaldan a rajatabla a sus falsos ídolos, su compromiso dista de ser el nacional y popular, para convertirse en partidario y sectorial, traicionan "la lealtad a su bandera" a cambiode su propio bolsillo, de su ego y de sus falsos mecenas.

A diferencia de los profesionales de carrera que se terminan sintiendo humillados por esta situación, por la forma en la que acceden "por la ventana" al poder, con tanta impunidad y desfachatez, con mecanismos de por sí ya corruptos, no habiendo un plan de promociones justo, un plan de carrera transparente para quienes quieran crecer dentro de la estructura lo logren, se los deja a un lado olvidados en la mediocridad, cayendo muchas veces en un silencio para no confrontary poner en riesgo su fuente de ingreso, pasando a formar parte de la chatura imperante.

La razón por la cual no se promuevela carrera profesional y que el individuo crezca, es que ningún mando medio y / o superior quiere largar el poder, "el queso", "la papa"...de por sí ante el reclamo popular que se vayan todos , no sólo no se fueron, sino que velan por PERPETUARSEEN LOS MISMOS PUESTOS, no permitiendo la ROTACION y reinserción de los jóvenes profesionales que sin oportunidades terminan emigrando o deprimiéndose en sus hogares, y/o en puestos mediocres si carecende padrinos que les dé impulso.

Por los resultados vistos a nivel económicosocial y nacional, no dan soluciones, ni respuestas en tiempoy forma, -a la crisis, que aunquemenor, sigue aún vigente-sin embargono se van, por que su foco no es el bien común, el bien general...no les importa otra cosa sino el dineroque recibena fin de mes (muchospor derechay por izquierda)

Y el premio otorgado mediante un sistema de calificaciones que es "un sistema que disfraza el amiguismo y clientelismo", que no promueve, ni respeta el libre criterio y que ampara y promuevela corrupción, el callarse ante "el bajar linea", el silencio ante la injerencia y el mal manejo de la jerarquía / autoridad; dado que el pensar diferente a la línea implica quedar luego fuera de las ventajas económicas, se persuade coercitivamente a través de lo económico.

Los inconvenientes se arreglan en el comedor de funcionarios, "entre amigos se cocina todo",bajando línea de corrupción,, la auditoría está dibujada y ampara con su silencio, garantiza la impunidad absoluta de esta estructura

impotente y corrupta (con funcionarios principales puestos para "cajonear" y ocultar), cuando intenta marcar errores y proponer (algunas pocas) recomendaciones a seguir; ante los errores gralmente. existe la cultura del miedo, y en vez de corregir el error a la brevedad posible, se cae en la mentira y en el "yo no fui" o eso no es así, en vez de solucionarlo lo tiempos se extienden, y las soluciones terminan dilatándose, en lugar de ser algo sencillo y pragmático.

La jerarquía, la estructura, garantiza a través de su cúpula el filtrar los afanos y negocios de sus amigos, socios y colegas, generalmente de la mismacorriente sectaria. (La Ley de Libre Accesoa la Información Pública garantizaría mayor transparencia en esta cuestión; asimismo, hoy por hoy, existe una cultura del miedo y silencio "amparada por la confidencialidad de la información", la cual EXISTE PARA SILENCIAR DENTRO DE LA ESTRUCTURA LOS ILÍCITOS; ya que los datos estratégicos más relevantes son de público conocimiento) El mal uso de la CONFIDENCIALIDAD garantiza que mucho silícitos "que serían condenados públicamente terminen CAJONEADOS.

Lejos de la gente, muy lejos, y cada vez MAS RICOS, con un estado al cual no le "sirven", sino al cual USAN para enriquecerse, sin valores, sin escrúpulos, con una desfachatez total...sólo con un "cambio drástico" en los niveles de poder de decisión trascendentes, en los niveles de dirigencia, se puede cambiar esta cultura mentirosay corrupta. Y con funcionarios con PODERLEGITIMO, con una estructura transparente, respaldada por concursos abiertos, que no sean una pantalla como los actuales, y controlada por gente común y profesionales independientes de distintos rubros elegidos al azar (CONTROLMULTIDISPLINARIO)

No más funcionarios SIN LEGITIMIDAD, por más jovenes y competentes que sean, no más de lo mismo, no más aristócratas PUESTOS A DEDO POLÍTICO POR INDIVIDUOS MUY ESTRECHAMENTE RELACIONADOS AL NARCOTRÁFICO, puestos en esas jerarquías (Gcias. Principales, Directorio y Presidencia) para garantizar sus propios negocios.

La "LINEA está CORROMPIDA", a "MAYOR JERARQUÍA, MAYORRESPONSABILIDAD" en esta cuestión de inoperancia y desidia, y menor compromiso y responsabilidad con los intereses generales y nacionales; por ello, resulta gracioso cuando pretenden autoaumentarse los sueldos (aumentos escalonarios). No puede haber aumentos escalonarios, CUANDOEL ESCALAFONESTACORROMPIDO, y a mayor jerarquía mayor silenciamiento cómplice.

Es necesario volver a la TRANSPARENCIA en la ESTRUCTURA, la participación de cada uno, actuando con responsabilidad y NO SILENCIANDO POR MIEDO, DEJANDO DE SUGERIR, APORTAR, SUMAR, INNOVAR, CREAR ALTERNATIVAS, Y CONVIRTIÉNDOSEEN COMPLICE de esta triste cultura que nos lleva a ser un país cartonero, chorro y prostituído; en vez del ideal de Nación libre y soberanaque soñamos.

Basta de esto, que nuestro país deje de ser "una gran idea", para convertirse en un hecho, depende de "que maduren en nuestras instituciones la libertad, el respeto e igualdad, el diálogo", los valores y el sentido común y autocrítico, para convertir en resultados nuestras aspiraciones.

Respetarla autarquíade nuestras instituciones, y que los MANDOSMEDIOSY SUPERIORESsean REMOVIDOSY CONTROLADOSPÚBLICAMENTE, es lógico que se garantice LA <u>ESTABILIDAD</u>DE LOS EMPLEADOS, PERO<u>NO</u> LA <u>PERPETUIDAD</u> QUE ATENTACONTRALA ESTRUCTURAY LA FINALIDADDE LA INSTITUCIÓN MISMA.

Los funcionarios deben venir a dar lo mejor de sí, en pos de su país, y no garantizar impunidada sus superiores y establecer sus propios negocios, perpetuándos ey no agregando valor a la institución.

Se debe verificar que los mandos superiores cuenten con un firme sustento en valores humanosy éticos, y que de alguna manera la ciudadanía común pueda ejercer algún control, al igual que organismos varios y cualquier interesado en hacerlo, no como en la actualidad, donde pareciera que existen "dos bancos" uno inaccesible, inquestionable y que funciona como una especie de "caja de pandora"...

Esta caja de pandora que tanto daño le hace al país, y que pareciera responder a intereses privados y/o extranjeros y no a los locales.

Estos mandos clientelistas se perpetúan y esconden su "ILEGITIMIDAD", ABUSO DE PODER, TRAFICO DE INFLUENCIAS, NEGOCIADOS, PERPETUIDAD; TRAS SU MAL HABIDA JERARQUÍA, LAS CUALES "GARANTIZANLA IMPUNIDAD".

Los organismos de Estado requieren una URGENTE REINGENIERÍA, que garantice al individuo el expresar libremente su punto de vista, siempre con miras <u>a sumar valor</u>, <u>sin temor a ser reprendido por estas bandas corruptas que se enquistan en el poder y lo utilizan para perpetuarse y someter</u>.

Propuestas de aplicación URGENTE:

- Redistribución de recursos (los funcionarios no ceden a los empleados ya que el tener más agentes a cargo les otorga mayor poder, los objetivos y la eficiencia no importan)
- MERITOCRACIAY URGENTEREINGENIERÍADE MANDOSMEDIOSY SUPERIORES
- LIBREACCESOA LA INFORMACIÓNPUBLICA
- AUDITORIAS"MULTIDISCIPLINARIAS"
- PLANDE CARRERA
- QUE LOS QUE VINIERONPOR LA VENTANAY COBRANCERCADE \$20 MIL POR MES, SE VAYAN POR DONDE VINIERON, O ACOMODENSUS INGRESOS A LOS SUELDOS IMPERANTES EN LOS PROFESIONALESDE CARRERA.

(Situación similar a la imperante en Banco Nación)

- GENERAR EL COMPROMISO EN CADA AGENTE EN LO REFERIDO AL CONTROL Y AGREGAR VALOR A LAS TAREAS, "CONCIENCIAR DE QUE TODOS SOMOS AUDITORES", ESTAMOS PARA AGREGARVALOR A NUESTRAS INSTITUCIONES.
- QUE LA CLARIDAD, TRANSPARENCIA Y PLURALISMO EN LOS SECTORES DE PODER DE DECISIÓN, DEJENDE SER UN DISCURSOPARACONVERTIRSEEN UNA REALIDAD, EN UN HABITO COTIDIANO, no más demoras, ni cajoneos.
- PUESTOS GERENCIALES ROTATIVOS, (NO MÁS QUE 3 (TRES) O 4 (CUATRO) AÑOS DE GESTION) que aseguren que el individuo ESTE EN POS DEL BIEN COMÚN, Y NO QUE SE "ENQUISTE" EN UN PUESTOY PERPETUESU PODER, ASEGURÁNDOSEECONÓMICAMENTE DE PORVIDA, SIN IMPORTAROTRACOSAQUESUS INTERESESEGOÍSTAS, viniendo a calentar su silla, o jugar al solitario, sin agregar ni solucionar temas; TIENENQUE VENIR A DAR LO MEJOR DE SI AL BIENCOMUNY SEGUIRCONSUS RESPECTIVAS VIDAS)
- Rotación en los puestos de seguridad, verificar el correcto funcionamiento de los circuitos de filmación, como mecanismos de prevención de ilícitos: colocar más cámaras y guardar las filmaciones

Durante cinco años, establecer claramente las responsabilidades ante un ilícito que no se puede desentrañar por no "estar funcionando las cámaras"

- "BASTADE QUINTITAS", QUEHAYAUN COMEDORCOMÚNA TODOSLOS EMPLEADOSDELBCRA(Y NOUNOPARAFUNCIONARIOS Y OTROPARAEL PROLETARIADO)

(VERIFICARCOMOSE INSTAUROESTAMODALIDADY LO QUEGARANTIZA)

"Somos Todos instrumentos de bien común, la jerarquía está en pos de hacer más eficiente la tarea, y no para imponerseante los de menorpoder" o "para usar el Estadopara enriquecerse"...

iLicenciadoen Administración de empresas, contador público y posgraduado en Ingeniería Financiera. Actualmentes e desemper como auditor de la Banco Central de la República de Argentina.	íа